



Mitarbeiterauswahl bei H&D: Eine wichtige Aufgabe von Geschäftsführer Wolfgang-Joachim Schmäzle und Personalleiterin Katrin Lorek.

„Die Kompetenz steckt in den Köpfen“

Die Wolfsburger H&D International Group kämpft um jeden Mitarbeiter: mit flachen Hierarchien, Freizeitangeboten und Familienfreundlichkeit. Der IT-Dienstleister ist mit dieser Mischung erfolgreich – fast alle Auszubildenden blieben.

Wolfgang-Joachim Schmäzle lässt seinen Blick über Wolfsburg schweifen. Aus dem Beratungsraum im fünften Stock des Bürogebäudes der H&D International Group in der John-F-Kennedy-Allee schaut er auf Wohnhäuser, Industriegebiete und mageres Grün. „Hier begann vor 15 Jahren unsere Erfolgsgeschichte“, sagt der Geschäftsführer H&D IT Professional Services GmbH für Vertrieb und Marketing.

1996 gründeten Bernhard und Anita Hönigsberg gemeinsam mit Oliver Düvel die Hönigsberg & Düvel Datentechnik GbR. Vier Mitarbeiter begannen mit

EDV-Schulungen. Schritt für Schritt erweiterten Beratungsangebote, Software- und Produktentwicklungen das Angebot des schnell wachsenden Unternehmens. Immer mehr Kunden aus der Automobilindustrie, der öffentlichen Verwaltung und der Telekommunikation vertrauten auf das Können der Spezialisten. Aus einem kleinen Unternehmen ist in kurzer Zeit ein IT-Dienstleister geworden, der rund 1.300 Mitarbeiter in mehr als 20 Niederlassungen beschäftigt.

In Wolfsburg schreibt die H&D International Group eine Erfolgsgeschichte, die viele Hauptrollen hat. „Vom Geschäfts-

führer bis zum Auszubildenden: Jeder trägt zum Gelingen unserer Arbeit bei.“ Seit eineinhalb Jahren gehört Wolfgang-Joachim Schmäzle zur Führungsriege des Wolfsburger Unternehmens. Das H&D-Erfolgsrezept bringt der Manager auf eine einfache Formel: „Du brauchst Kompetenz, und Kompetenz steckt in den Köpfen.“

Qualifizierte Mitarbeiter entscheiden über Erfolg oder Misserfolg – umso wichtiger ist eine gute Auswahl. Katrin Lorek, Personalleiterin der H&D International Group, hat dabei die Fäden in der Hand. Und diese Aufgabe ist häufig gar nicht so

leicht: „Der Fachkräftemangel ist schon jetzt spürbar“, sagt Katrin Lorek. „Auf Stellen, die in der mittleren Managementebene beginnen und höhere Qualifikationen verlangen, bewerben sich wesentlich weniger als noch vor ein paar Jahren.“ Wunschkandidaten wandern in den ersten Berufsjahren häufig zu namhaften Großkonzernen ab; H&D hat dann das Nachsehen. Dabei punkten die Wolfsburger mit einigen handfesten Argumenten.

Neue Mitarbeiter haben sehr gute Karrierechancen. „Viele unserer Führungspositionen besetzen wir mit Kräften aus den eigenen Reihen“, sagt Katrin Lorek. Berufseinsteiger können in kurzer Zeit zum Spezialisten, Teilprojektleiter oder Projektleiter aufsteigen. In den ersten Monaten stehen ihnen erfahrene Arbeitskräfte zur Seite. So lernt jung von alt – und alt von jung. Auch Auszubildende entwickeln sich im Unternehmen: Seit 2005 haben 66 junge Leute bei



Kommen und bleiben: H&D tut viel dafür, dass sich die Mitarbeiter im Betrieb wohlfühlen.

In den Happy Hours lernen Mitarbeiter Mitglieder der Geschäftsführung in lockerem Rahmen kennen

H&D gelernt; im kommenden Ausbildungsjahr werden 27 neue Plätze angeboten. Die Bilanz: 99 Prozent blieben. Die H&D International Group legt großen Wert auf eine familiäre Atmosphäre. „Das ist unser größter Trumpf“, sagt Wolfgang-Joachim Schmäzle: „Wir tun viel dafür, dass die Mitarbeiter bleiben

und uns als attraktiven Arbeitgeber weiterempfehlen.“

Hier ist nicht nur der Kunde, sondern auch der Mitarbeiter König: Mit der monatlichen Gehaltsabrechnung erhält jeder einen Massagegutschein, den er in den Partnerpraxen oder vor Ort in den Pausenräumen einlösen kann. Ein fünfköpfiges Event-Team organisiert ein umfangreiches Sport- und Freizeitangebot: Fremdsprachen-, Sport- und Tanzkurse stehen zur Wahl.

Der IT-Dienstleister pflegt flache Hierarchien. Denn kleine Gesten erhalten das Zusammengehörigkeitsgefühl. Alle drei Monate können Mitarbeiter bei den sogenannten Happy Hours Mitglieder der

Geschäftsführung in lockerem Rahmen kennenlernen. Viele Kontakte bilden sich auch beim Weihnachts- und beim Sommerfest, die jedes Jahr in Wolfsburg und Gifhorn stattfinden.

Bei H&D zählen nicht nur die Mitarbeiter, sondern auch deren Familien. Kinder lernen das Unternehmen bei den Kids Days kennen. Viele Schulausflüge führten in den letzten Jahren in die Büroräume des Systemhauses. Und in wenigen Monaten soll die betriebseigene Kindertagesstätte Robin HuD in Gifhorn Kinder im Alter von bis zu zwölf Jahren ganztägig betreuen. So werden die Fachkräfte von morgen schon früh in die H&D-Familie integriert. *Grit Preibisch*

Fotos: Preibisch/HK

Herausforderungen beflügeln uns!

i-BAU
Tiefbau
Stahlbetonbau
Hochbau

Tiefbau/Straßenbau
Stahlbetonbau
Gewerbe- und Industriebau
Kanalbau/Spezialtiefbau
Entsorgungsfachbetrieb/
Recycling/Containerdienst
Maßnahmen zum Umweltschutz

Heidkamp 1 · 29646 Bispingen
Telefon 05194 966-0 · Fax 05194 7067
www.i-bau.de

Kompetent. Zuverlässig. Zielorientiert.

Lieber Unternehmer,

**Sie haben keine Zeit,
kein Geld, keinen Nerv? Gut!**

Kein großer Aufwand, dafür umso größerer Effekt. Der Praxis-Check der VBG zeigt Ihnen, wie Sie mit einfachen Maßnahmen Ihre Arbeitsabläufe und Ihren Arbeitsschutz optimieren. Worauf warten Sie:
www.vbg.de/praxis-kompakt
oder 0180 5 8247728

VBG
Ihre gesetzliche
Unfallversicherung