



Pressemeldung

## Wolfsburgs „Top Jobs“ gibt's bei Hönigsberg & Düvel

„Top Job“ zeichnet die besten Arbeitgeber Deutschlands aus. 2011 gehört die Hönigsberg & Düvel Datentechnik GmbH (H&D) dazu.



***Wolfsburg, 27.01.2011 – Im Mai 2010 befragte die Universität St. Gallen die 1.200 H&D-Mitarbeiter und untersuchte das Personalmanagement des Unternehmens. Das Ergebnis: Die Firma erhält am 27. Januar 2011 von Mentor Wolfgang Clement in Duisburg das Gütesiegel „Top Job“ und steht damit in der Liste der besten Arbeitgeber Deutschlands.***

„In der IT-Branche werden wir bald wieder einen Fachkräftemangel haben. Deshalb tun wir viel dafür, dass die Mitarbeiter bleiben und uns als attraktiven Arbeitgeber sehen“, schildert Personalleiterin Katrin Lorek. Deshalb bietet der IT-Dienstleister seinen Beschäftigten abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben und eine familiäre Atmosphäre. 2011 eröffnet die Firma beispielsweise einen eigenen Kindergarten. Damit setzt sie in der untersuchten „Top Job“-Kategorie „Familienorientierung & Demografie“ einen Meilenstein.

Einen entscheidenden Beitrag für das Wohlergehen der Belegschaft leisten fünf Eventmanager. Sie sorgen an allen 20 Standorten für ein breit gefächertes Sportprogramm mit Fußballturnieren, Kegeln oder Inlineskates unter Anleitung eines Trainers. Ein monatlicher Massagegutschein spricht zudem für die Wohlfühlatmosphäre im Unternehmen.

Zu der Unternehmensphilosophie von H&D gehört es, dass sich jeder Mitarbeiter weiterqualifizieren kann: Wer ein Assessmentcenter erfolgreich durchläuft, kann in ein Nachwuchsprogramm für Führungskräfte einsteigen und wird eineinhalb Jahre auf die neue Herausforderung vorbereitet. Zudem kümmert sich ein eigener Geschäftsbereich ausschließlich um die Aus- und Weiterbildung. In einem hauseigenen, modern eingerichteten Trainingscenter werden fachliche und fachübergreifende Schulungen angeboten. Jährlich fallen so durchschnittlich circa 23.000 Trainingsstunden für Mitarbeiter und Kunden an. Hieraus generiert das Unternehmen seine Innovationskraft und ist gut gewappnet für die Zukunft.

Prof. Dr. Heike Bruch und ihr Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen untersuchten die Arbeit von 169 Personalabteilungen mittelständischer deutscher Firmen aller Branchen. Sie analysierten alle wichtigen Personalinstrumente und führten eine Mitarbeiterbefragung durch, an der sich mindestens 80 % der Belegschaft beteiligen mussten. Die 72 besten, darunter H&D, tragen das Gütesiegel „Top Job“ nun für ein Jahr.

„Die Auszeichnung basiert auf der Meinung unserer Mitarbeiter, das macht uns schon stolz“, sagt Katrin Lorek. „Außerdem wissen wir nun, was die Belegschaft über unser Arbeitsklima denkt. Das war uns wichtig, denn nur so können wir uns als guter Arbeitgeber langfristig weiterentwickeln und die richtigen Maßnahmen einleiten.“

Im Schnitt arbeiten 493 Mitarbeiter bei den 72 besten Arbeitgebern im Mittelstand. Jedes der „Top Job“-Unternehmen plante 2010 durchschnittlich 74 Neueinstellungen. Mehr als jede zweite der 72



„Top Job“-Firmen 2011 ist ein Familienunternehmen. Die Tatsache, dass darunter auch 11 Weltmarktführer und 21 nationale Marktführer sind, beweist, dass gute Arbeitgeber auch wirtschaftlich erfolgreich sind. Mehr als die Hälfte der Firmen zahlt ihren Mitarbeitern folgerichtig eine übertarifliche Entlohnung.

Weitere Informationen zu H&D, zu den anderen 71 ausgezeichneten Preisträgern und zum Projekt „Top Job“ gibt es unter [www.topjob.de](http://www.topjob.de).

Der Mentor

Mentor des Projekts ist Wolfgang Clement.

Die wissenschaftliche Leitung

Seit 2005 ist Dr. Heike Bruch der wissenschaftliche Kopf von „Top Job“. Sie ist Professorin und Direktorin am Institut für Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen.

Der Organisator: compamedia GmbH, Mentor der besten Mittelständler

compamedia organisiert Benchmarkingprojekte für den Mittelstand. Mit ihren bundesweiten Unternehmensvergleichen „Top Job“, „Top 100“, „Top Consultant“ und „Ethics in Business“ prämiert und begleitet sie Unternehmen, die in den Bereichen Personalmanagement, Innovation, Beratung und Wertemanagement Hervorragendes leisten.

Die Kooperationspartner

Partner sind: GESAMTMETALL, HRM.de, die „Zukunft Personal“, die SchmidtColleg GmbH & Co. KG, die Messe PERSONAL. Medienpartner ist die Süddeutsche Zeitung.

[3.476 Zeichen inkl. Leerzeichen]

## **H&D International Group**

Die H&D International Group ist ein ganzheitlicher, weltweit tätiger IT-Dienstleister der neuen Generation mit Hauptsitz in Wolfsburg und über 20 Niederlassungen. Seit über 12 Jahren erfolgreich am Markt, beschäftigen wir heute mehr als 1.200 Mitarbeiter in den unterschiedlichsten IT-Projekten. Aufgrund unserer Unternehmensstruktur, unseres vielfältigen Tätigkeitsfeldes und unserer hohen fachlichen Qualifikationen verfügen wir über Problemlösungs-Kompetenzen auf nahezu allen Gebieten der modernen IT. Wir verbinden den Erfahrungs-Background eines internationalen Großkonzerns mit den flachen Hierarchien, der Flexibilität und der Reaktionsgeschwindigkeit eines mittelständischen Unternehmens. Die Hönigsberg & Düvel Datentechnik GmbH ist nach ISO 9001:2008, ISO 20000-1 sowie ISO/IEC 27001 zertifiziert.

## **Weitere Informationen:**

H&D International Group

Hönigsberg & Düvel Datentechnik GmbH

John-F.-Kennedy-Allee 62

38444 Wolfsburg

Tel: 05361 30856-0

Fax: 05361 30856-29020

[www.hud.de](http://www.hud.de)



Wolfgang-Joachim Schmäzle  
Geschäftsführer H&D IT Professional Services GmbH für Vertrieb/ Marketing/ Business  
Development  
E-Mail: wolfgang-joachim.schmaelzle@hud.de  
Mobil: 0175 2960338

Sabine Krist-Bader  
Referentin interne Kommunikation  
E-Mail: sabine.krist-bader@hud.de  
Telefon: 05361 30856-24891



v.l.n.r. Andreas Lehmann (CFO H&D ), Katrin Lorek (Personalleiterin H&D), Wolfgang Clement (Mentor des TOP JOB Projektes)